

Die Grundpfeiler der nationalen CSR-Strategie

Die Europäische Union und die Bundesregierung setzen sich für eine soziale und ökologisch verantwortliche Gestaltung der Globalisierung ein. CSR soll als zentrales Element gestärkt werden. Als Grundpfeiler dienen die:

Die Grundpfeiler der nationalen CSR-Strategie

Die Europäische Union und die Bundesregierung setzen sich für eine soziale und ökologisch verantwortliche Gestaltung der Globalisierung ein. CSR soll als zentrales Element gestärkt werden. Als Grundpfeiler dienen die:

CSR-Leitsätze der OECD

(Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung)

Sie stellen gemeinsame Empfehlungen für ein verantwortungsvolles und dem geltenden Recht entsprechendes unternehmerisches Verhalten bei Auslandsinvestitionen dar.



Die Grundpfeiler der nationalen CSR-Strategie

Die Europäische Union und die Bundesregierung setzen sich für eine soziale und ökologisch verantwortliche Gestaltung der Globalisierung ein. CSR soll als zentrales Element gestärkt werden. Als Grundpfeiler dienen die:

CSR-Leitsätze der OECD

(Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung)

Sie stellen gemeinsame Empfehlungen für ein verantwortungsvolles und dem geltenden Recht entsprechendes unternehmerisches Verhalten bei Auslandsinvestitionen dar.



Kernarbeitsnormen der ILO

(Internationale Arbeitsorganisation)

Sie basieren auf den vier Grundprinzipien: Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen, Beseitigung der Zwangsarbeit, Abschaffung der Kinderarbeit sowie Verbot der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.



Die Grundpfeiler der nationalen CSR-Strategie

Die Europäische Union und die Bundesregierung setzen sich für eine soziale und ökologisch verantwortliche Gestaltung der Globalisierung ein. CSR soll als zentrales Element gestärkt werden. Als Grundpfeiler dienen die:

CSR-Leitsätze der OECD

(Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung)

Sie stellen gemeinsame Empfehlungen für ein verantwortungsvolles und dem geltenden Recht entsprechendes unternehmerisches Verhalten bei Auslandsinvestitionen dar.



Kernarbeitsnormen der ILO

(Internationale Arbeitsorganisation)

Sie basieren auf den vier Grundprinzipien: Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen, Beseitigung der Zwangsarbeit, Abschaffung der Kinderarbeit sowie Verbot der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.



Prinzipien des UN Global Compact

Weltweit führende Wirtschaftsunternehmen verpflichten sich, Prinzipien aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung einzuhalten und in ihre Unternehmensprozesse zu integrieren.

