

## OECD-Leitsätze

Die Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen enthalten anerkannte Grundsätze für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln in einem globalen Kontext. Die Leitsätze wurden erstmals im Jahr 1976 verabschiedet und seither umfangreich überarbeitet und ausgeweitet. Die OECD-Leitsätze umfassen elf Kapitel\*:

\*Die hier aufgelisteten Inhalte der Kapitel stellen lediglich eine Auswahl dar. Die komplette Fassung der OECD-Leitsätze kann unter [www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf](http://www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf) heruntergeladen werden. (Quelle: Organisation for Economic Co-operation and Development, [www.oecd.org](http://www.oecd.org), CSR in Deutschland, [www.csrgermany.de](http://www.csrgermany.de), Stand: 2011)

# OECD-Leitsätze

Die Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen enthalten anerkannte Grundsätze für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln in einem globalen Kontext. Die Leitsätze wurden erstmals im Jahr 1976 verabschiedet und seither umfangreich überarbeitet und ausgeweitet. Die OECD-Leitsätze umfassen elf Kapitel\*:

## I. Begriffe und Grundsätze

\*Die hier aufgelisteten Inhalte der Kapitel stellen lediglich eine Auswahl dar. Die komplette Fassung der OECD-Leitsätze kann unter [www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf](http://www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf) heruntergeladen werden. (Quelle: Organisation for Economic Co-operation and Development, [www.oecd.org](http://www.oecd.org), CSR in Deutschland, [www.csrgermany.de](http://www.csrgermany.de), Stand: 2011)

# OECD-Leitsätze

Die Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen enthalten anerkannte Grundsätze für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln in einem globalen Kontext. Die Leitsätze wurden erstmals im Jahr 1976 verabschiedet und seither umfangreich überarbeitet und ausgeweitet. Die OECD-Leitsätze umfassen elf Kapitel\*:

## I. Begriffe und Grundsätze

### II. Allgemeine Grundsätze

- » Beitrag zum wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Fortschritt mit dem Ziel einer nachhaltigen Entwicklung
- » Schaffung von Beschäftigungsmöglichkeiten und Erleichterung der Aus- und Weiterbildung
- » Versuch, Verletzungen der Leitsätze bei Geschäftspartnern zu vermeiden
- » ...

\*Die hier aufgelisteten Inhalte der Kapitel stellen lediglich eine Auswahl dar. Die komplette Fassung der OECD-Leitsätze kann unter [www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf](http://www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf) heruntergeladen werden. (Quelle: Organisation for Economic Co-operation and Development, [www.oecd.org](http://www.oecd.org), CSR in Deutschland, [www.csrgermany.de](http://www.csrgermany.de), Stand: 2011)

# OECD-Leitsätze

Die Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen enthalten anerkannte Grundsätze für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln in einem globalen Kontext. Die Leitsätze wurden erstmals im Jahr 1976 verabschiedet und seither umfangreich überarbeitet und ausgeweitet. Die OECD-Leitsätze umfassen elf Kapitel\*:

## I. Begriffe und Grundsätze

### II. Allgemeine Grundsätze

- » Beitrag zum wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Fortschritt mit dem Ziel einer nachhaltigen Entwicklung
- » Schaffung von Beschäftigungsmöglichkeiten und Erleichterung der Aus- und Weiterbildung
- » Versuch, Verletzungen der Leitsätze bei Geschäftspartnern zu vermeiden
- » ...

### III. Offenlegung von Informationen

- » regelmäßige Informationen über Tätigkeit, Struktur, Finanzlage, Geschäftsergebnisse
- » Sozial- und Umweltberichterstattung
- » ...

\*Die hier aufgelisteten Inhalte der Kapitel stellen lediglich eine Auswahl dar. Die komplette Fassung der OECD-Leitsätze kann unter [www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf](http://www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf) heruntergeladen werden. (Quelle: Organisation for Economic Co-operation and Development, [www.oecd.org](http://www.oecd.org), CSR in Deutschland, [www.csrgermany.de](http://www.csrgermany.de), Stand: 2011)

# OECD-Leitsätze

Die Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen enthalten anerkannte Grundsätze für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln in einem globalen Kontext. Die Leitsätze wurden erstmals im Jahr 1976 verabschiedet und seither umfangreich überarbeitet und ausgeweitet. Die OECD-Leitsätze umfassen elf Kapitel\*:

## I. Begriffe und Grundsätze

### II. Allgemeine Grundsätze

- » Beitrag zum wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Fortschritt mit dem Ziel einer nachhaltigen Entwicklung
- » Schaffung von Beschäftigungsmöglichkeiten und Erleichterung der Aus- und Weiterbildung
- » Versuch, Verletzungen der Leitsätze bei Geschäftspartnern zu vermeiden
- » ...

### III. Offenlegung von Informationen

- » regelmäßige Informationen über Tätigkeit, Struktur, Finanzlage, Geschäftsergebnisse
- » Sozial- und Umweltberichterstattung
- » ...

### IV. Menschenrechte

- » Menschenrechte respektieren
- » Menschenrechtsverletzungen verhindern
- » Wiedergutmachung bei Menschenrechtsverletzungen, an denen das Unternehmen beteiligt war
- » ...

\*Die hier aufgelisteten Inhalte der Kapitel stellen lediglich eine Auswahl dar. Die komplette Fassung der OECD-Leitsätze kann unter [www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf](http://www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf) heruntergeladen werden. (Quelle: Organisation for Economic Co-operation and Development, [www.oecd.org](http://www.oecd.org), CSR in Deutschland, [www.csrgermany.de](http://www.csrgermany.de), Stand: 2011)

# OECD-Leitsätze

Die Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen enthalten anerkannte Grundsätze für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln in einem globalen Kontext. Die Leitsätze wurden erstmals im Jahr 1976 verabschiedet und seither umfangreich überarbeitet und ausgeweitet. Die OECD-Leitsätze umfassen elf Kapitel\*:

## I. Begriffe und Grundsätze

### II. Allgemeine Grundsätze

- » Beitrag zum wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Fortschritt mit dem Ziel einer nachhaltigen Entwicklung
- » Schaffung von Beschäftigungsmöglichkeiten und Erleichterung der Aus- und Weiterbildung
- » Versuch, Verletzungen der Leitsätze bei Geschäftspartnern zu vermeiden
- » ...

### III. Offenlegung von Informationen

- » regelmäßige Informationen über Tätigkeit, Struktur, Finanzlage, Geschäftsergebnisse
- » Sozial- und Umweltberichterstattung
- » ...

### IV. Menschenrechte

- » Menschenrechte respektieren
- » Menschenrechtsverletzungen verhindern
- » Wiedergutmachung bei Menschenrechtsverletzungen, an denen das Unternehmen beteiligt war
- » ...

## V. Beschäftigung und Beziehungen zwischen den Sozialpartnern

- » Achtung von Arbeitnehmerrechten
- » Beseitigung von Kinder- und Zwangsarbeit
- » Diskriminierungsverbot
- » Beschäftigung einheimischer Arbeitskräfte
- » ...

\*Die hier aufgelisteten Inhalte der Kapitel stellen lediglich eine Auswahl dar. Die komplette Fassung der OECD-Leitsätze kann unter [www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf](http://www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf) heruntergeladen werden. (Quelle: Organisation for Economic Co-operation and Development, [www.oecd.org](http://www.oecd.org), CSR in Deutschland, [www.csrgermany.de](http://www.csrgermany.de), Stand: 2011)

# OECD-Leitsätze

Die Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen enthalten anerkannte Grundsätze für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln in einem globalen Kontext. Die Leitsätze wurden erstmals im Jahr 1976 verabschiedet und seither umfangreich überarbeitet und ausgeweitet. Die OECD-Leitsätze umfassen elf Kapitel\*:

## I. Begriffe und Grundsätze

### II. Allgemeine Grundsätze

- » Beitrag zum wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Fortschritt mit dem Ziel einer nachhaltigen Entwicklung
- » Schaffung von Beschäftigungsmöglichkeiten und Erleichterung der Aus- und Weiterbildung
- » Versuch, Verletzungen der Leitsätze bei Geschäftspartnern zu vermeiden
- » ...

### III. Offenlegung von Informationen

- » regelmäßige Informationen über Tätigkeit, Struktur, Finanzlage, Geschäftsergebnisse
- » Sozial- und Umweltberichterstattung
- » ...

### IV. Menschenrechte

- » Menschenrechte respektieren
- » Menschenrechtsverletzungen verhindern
- » Wiedergutmachung bei Menschenrechtsverletzungen, an denen das Unternehmen beteiligt war
- » ...

### V. Beschäftigung und Beziehungen zwischen den Sozialpartnern

- » Achtung von Arbeitnehmerrechten
- » Beseitigung von Kinder- und Zwangsarbeit
- » Diskriminierungsverbot
- » Beschäftigung einheimischer Arbeitskräfte
- » ...

### VI. Umwelt

- » Information über mögliche Auswirkungen der Unternehmenstätigkeit auf Umwelt, Gesundheit und Sicherheit
- » Umweltschutz der Unternehmen und Zulieferer optimieren
- » ...

\*Die hier aufgelisteten Inhalte der Kapitel stellen lediglich eine Auswahl dar. Die komplette Fassung der OECD-Leitsätze kann unter [www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf](http://www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf) heruntergeladen werden. (Quelle: Organisation for Economic Co-operation and Development, [www.oecd.org](http://www.oecd.org), CSR in Deutschland, [www.csrgermany.de](http://www.csrgermany.de), Stand: 2011)

# OECD-Leitsätze

Die Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen enthalten anerkannte Grundsätze für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln in einem globalen Kontext. Die Leitsätze wurden erstmals im Jahr 1976 verabschiedet und seither umfangreich überarbeitet und ausgeweitet. Die OECD-Leitsätze umfassen elf Kapitel\*:

## I. Begriffe und Grundsätze

### II. Allgemeine Grundsätze

- » Beitrag zum wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Fortschritt mit dem Ziel einer nachhaltigen Entwicklung
- » Schaffung von Beschäftigungsmöglichkeiten und Erleichterung der Aus- und Weiterbildung
- » Versuch, Verletzungen der Leitsätze bei Geschäftspartnern zu vermeiden
- » ...

### III. Offenlegung von Informationen

- » regelmäßige Informationen über Tätigkeit, Struktur, Finanzlage, Geschäftsergebnisse
- » Sozial- und Umweltberichterstattung
- » ...

### IV. Menschenrechte

- » Menschenrechte respektieren
- » Menschenrechtsverletzungen verhindern
- » Wiedergutmachung bei Menschenrechtsverletzungen, an denen das Unternehmen beteiligt war
- » ...

### V. Beschäftigung und Beziehungen zwischen den Sozialpartnern

- » Achtung von Arbeitnehmerrechten
- » Beseitigung von Kinder- und Zwangsarbeit
- » Diskriminierungsverbot
- » Beschäftigung einheimischer Arbeitskräfte
- » ...

### VI. Umwelt

- » Information über mögliche Auswirkungen der Unternehmenstätigkeit auf Umwelt, Gesundheit und Sicherheit
- » Umweltschutz der Unternehmen und Zulieferer optimieren
- » ...

### VII. Bekämpfung von Bestechung, Bestechungsgeldforderungen und Schmiergeldpressung

- » keine Zahlungen an Amtsträger und Arbeitnehmer von Geschäftspartnern
- » keine illegalen Spenden
- » Einsatz von Kontrollsystemen, die der Bestechung und Korruption entgegenwirken
- » ...

\*Die hier aufgelisteten Inhalte der Kapitel stellen lediglich eine Auswahl dar. Die komplette Fassung der OECD-Leitsätze kann unter [www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf](http://www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf) heruntergeladen werden. (Quelle: Organisation for Economic Co-operation and Development, [www.oecd.org](http://www.oecd.org), CSR in Deutschland, [www.csrgermany.de](http://www.csrgermany.de), Stand: 2011)



# OECD-Leitsätze

Die Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen enthalten anerkannte Grundsätze für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln in einem globalen Kontext. Die Leitsätze wurden erstmals im Jahr 1976 verabschiedet und seither umfangreich überarbeitet und ausgeweitet. Die OECD-Leitsätze umfassen elf Kapitel\*:

## I. Begriffe und Grundsätze

### II. Allgemeine Grundsätze

- » Beitrag zum wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Fortschritt mit dem Ziel einer nachhaltigen Entwicklung
- » Schaffung von Beschäftigungsmöglichkeiten und Erleichterung der Aus- und Weiterbildung
- » Versuch, Verletzungen der Leitsätze bei Geschäftspartnern zu vermeiden
- » ...

### III. Offenlegung von Informationen

- » regelmäßige Informationen über Tätigkeit, Struktur, Finanzlage, Geschäftsergebnisse
- » Sozial- und Umweltberichterstattung
- » ...

### IV. Menschenrechte

- » Menschenrechte respektieren
- » Menschenrechtsverletzungen verhindern
- » Wiedergutmachung bei Menschenrechtsverletzungen, an denen das Unternehmen beteiligt war
- » ...

### V. Beschäftigung und Beziehungen zwischen den Sozialpartnern

- » Achtung von Arbeitnehmerrechten
- » Beseitigung von Kinder- und Zwangsarbeit
- » Diskriminierungsverbot
- » Beschäftigung einheimischer Arbeitskräfte
- » ...

### VI. Umwelt

- » Information über mögliche Auswirkungen der Unternehmenstätigkeit auf Umwelt, Gesundheit und Sicherheit
- » Umweltschutz der Unternehmen und Zulieferer optimieren
- » ...

### VII. Bekämpfung von Bestechung, Bestechungsgeldforderungen und Schmiergeldpressung

- » keine Zahlungen an Amtsträger und Arbeitnehmer von Geschäftspartnern
- » keine illegalen Spenden
- » Einsatz von Kontrollsystemen, die der Bestechung und Korruption entgegenwirken
- » ...

### VIII. Verbraucherinteressen

- » präzise Produktinformationen
- » wirksame Behandlung von Beschwerden
- » Konsumentenaufklärung, damit diese u. a. die sozialen und ökologischen Folgen ihres Kaufverhaltens abschätzen können
- » Sicherstellung der Produktsicherheit
- » ...

\*Die hier aufgelisteten Inhalte der Kapitel stellen lediglich eine Auswahl dar. Die komplette Fassung der OECD-Leitsätze kann unter [www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf](http://www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf) heruntergeladen werden. (Quelle: Organisation for Economic Co-operation and Development, [www.oecd.org](http://www.oecd.org), CSR in Deutschland, [www.csrgermany.de](http://www.csrgermany.de), Stand: 2011)

# OECD-Leitsätze

Die Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen enthalten anerkannte Grundsätze für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln in einem globalen Kontext. Die Leitsätze wurden erstmals im Jahr 1976 verabschiedet und seither umfangreich überarbeitet und ausgeweitet. Die OECD-Leitsätze umfassen elf Kapitel\*:

## I. Begriffe und Grundsätze

### II. Allgemeine Grundsätze

- » Beitrag zum wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Fortschritt mit dem Ziel einer nachhaltigen Entwicklung
- » Schaffung von Beschäftigungsmöglichkeiten und Erleichterung der Aus- und Weiterbildung
- » Versuch, Verletzungen der Leitsätze bei Geschäftspartnern zu vermeiden
- » ...

### III. Offenlegung von Informationen

- » regelmäßige Informationen über Tätigkeit, Struktur, Finanzlage, Geschäftsergebnisse
- » Sozial- und Umweltberichterstattung
- » ...

### IV. Menschenrechte

- » Menschenrechte respektieren
- » Menschenrechtsverletzungen verhindern
- » Wiedergutmachung bei Menschenrechtsverletzungen, an denen das Unternehmen beteiligt war
- » ...

### V. Beschäftigung und Beziehungen zwischen den Sozialpartnern

- » Achtung von Arbeitnehmerrechten
- » Beseitigung von Kinder- und Zwangsarbeit
- » Diskriminierungsverbot
- » Beschäftigung einheimischer Arbeitskräfte
- » ...

### VI. Umwelt

- » Information über mögliche Auswirkungen der Unternehmenstätigkeit auf Umwelt, Gesundheit und Sicherheit
- » Umweltschutz der Unternehmen und Zulieferer optimieren
- » ...

### VII. Bekämpfung von Bestechung, Bestechungsgeldforderungen und Schmiergeldpressung

- » keine Zahlungen an Amtsträger und Arbeitnehmer von Geschäftspartnern
- » keine illegalen Spenden
- » Einsatz von Kontrollsystemen, die der Bestechung und Korruption entgegenwirken
- » ...

### VIII. Verbraucherinteressen

- » präzise Produktinformationen
- » wirksame Behandlung von Beschwerden
- » Konsumentenaufklärung, damit diese u. a. die sozialen und ökologischen Folgen ihres Kaufverhaltens abschätzen können
- » Sicherstellung der Produktsicherheit
- » ...

### IX. Wissenschaft und Technologie

- » Förderung von Know-how-Transfers
- » ...

\*Die hier aufgelisteten Inhalte der Kapitel stellen lediglich eine Auswahl dar. Die komplette Fassung der OECD-Leitsätze kann unter [www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf](http://www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf) heruntergeladen werden. (Quelle: Organisation for Economic Co-operation and Development, [www.oecd.org](http://www.oecd.org), CSR in Deutschland, [www.csrgermany.de](http://www.csrgermany.de), Stand: 2011)

# OECD-Leitsätze

Die Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen enthalten anerkannte Grundsätze für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln in einem globalen Kontext. Die Leitsätze wurden erstmals im Jahr 1976 verabschiedet und seither umfangreich überarbeitet und ausgeweitet. Die OECD-Leitsätze umfassen elf Kapitel\*:

## I. Begriffe und Grundsätze

### II. Allgemeine Grundsätze

- » Beitrag zum wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Fortschritt mit dem Ziel einer nachhaltigen Entwicklung
- » Schaffung von Beschäftigungsmöglichkeiten und Erleichterung der Aus- und Weiterbildung
- » Versuch, Verletzungen der Leitsätze bei Geschäftspartnern zu vermeiden
- » ...

### III. Offenlegung von Informationen

- » regelmäßige Informationen über Tätigkeit, Struktur, Finanzlage, Geschäftsergebnisse
- » Sozial- und Umweltberichterstattung
- » ...

### IV. Menschenrechte

- » Menschenrechte respektieren
- » Menschenrechtsverletzungen verhindern
- » Wiedergutmachung bei Menschenrechtsverletzungen, an denen das Unternehmen beteiligt war
- » ...

### V. Beschäftigung und Beziehungen zwischen den Sozialpartnern

- » Achtung von Arbeitnehmerrechten
- » Beseitigung von Kinder- und Zwangsarbeit
- » Diskriminierungsverbot
- » Beschäftigung einheimischer Arbeitskräfte
- » ...

### VI. Umwelt

- » Information über mögliche Auswirkungen der Unternehmenstätigkeit auf Umwelt, Gesundheit und Sicherheit
- » Umweltschutz der Unternehmen und Zulieferer optimieren
- » ...

### VII. Bekämpfung von Bestechung, Bestechungsgeldforderungen und Schmiergeldpressung

- » keine Zahlungen an Amtsträger und Arbeitnehmer von Geschäftspartnern
- » keine illegalen Spenden
- » Einsatz von Kontrollsystemen, die der Bestechung und Korruption entgegenwirken
- » ...

### VIII. Verbraucherinteressen

- » präzise Produktinformationen
- » wirksame Behandlung von Beschwerden
- » Konsumentenaufklärung, damit diese u. a. die sozialen und ökologischen Folgen ihres Kaufverhaltens abschätzen können
- » Sicherstellung der Produktsicherheit
- » ...

### IX. Wissenschaft und Technologie

- » Förderung von Know-how-Transfers
- » ...

### X. Wettbewerb

- » keine wettbewerbswidrigen Absprachen
- » ...

\*Die hier aufgelisteten Inhalte der Kapitel stellen lediglich eine Auswahl dar. Die komplette Fassung der OECD-Leitsätze kann unter [www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf](http://www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf) heruntergeladen werden. (Quelle: Organisation for Economic Co-operation and Development, [www.oecd.org](http://www.oecd.org), CSR in Deutschland, [www.csrgermany.de](http://www.csrgermany.de), Stand: 2011)

# OECD-Leitsätze

Die Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen enthalten anerkannte Grundsätze für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln in einem globalen Kontext. Die Leitsätze wurden erstmals im Jahr 1976 verabschiedet und seither umfangreich überarbeitet und ausgeweitet. Die OECD-Leitsätze umfassen elf Kapitel\*:

## I. Begriffe und Grundsätze

### II. Allgemeine Grundsätze

- » Beitrag zum wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Fortschritt mit dem Ziel einer nachhaltigen Entwicklung
- » Schaffung von Beschäftigungsmöglichkeiten und Erleichterung der Aus- und Weiterbildung
- » Versuch, Verletzungen der Leitsätze bei Geschäftspartnern zu vermeiden
- » ...

### III. Offenlegung von Informationen

- » regelmäßige Informationen über Tätigkeit, Struktur, Finanzlage, Geschäftsergebnisse
- » Sozial- und Umweltberichterstattung
- » ...

### IV. Menschenrechte

- » Menschenrechte respektieren
- » Menschenrechtsverletzungen verhindern
- » Wiedergutmachung bei Menschenrechtsverletzungen, an denen das Unternehmen beteiligt war
- » ...

### V. Beschäftigung und Beziehungen zwischen den Sozialpartnern

- » Achtung von Arbeitnehmerrechten
- » Beseitigung von Kinder- und Zwangsarbeit
- » Diskriminierungsverbot
- » Beschäftigung einheimischer Arbeitskräfte
- » ...

### VI. Umwelt

- » Information über mögliche Auswirkungen der Unternehmenstätigkeit auf Umwelt, Gesundheit und Sicherheit
- » Umweltschutz der Unternehmen und Zulieferer optimieren
- » ...

### VII. Bekämpfung von Bestechung, Bestechungsgeldforderungen und Schmiergeldpressung

- » keine Zahlungen an Amtsträger und Arbeitnehmer von Geschäftspartnern
- » keine illegalen Spenden
- » Einsatz von Kontrollsystemen, die der Bestechung und Korruption entgegenwirken
- » ...

### VIII. Verbraucherinteressen

- » präzise Produktinformationen
- » wirksame Behandlung von Beschwerden
- » Konsumentenaufklärung, damit diese u. a. die sozialen und ökologischen Folgen ihres Kaufverhaltens abschätzen können
- » Sicherstellung der Produktsicherheit
- » ...

### IX. Wissenschaft und Technologie

- » Förderung von Know-how-Transfers
- » ...

### X. Wettbewerb

- » keine wettbewerbswidrigen Absprachen
- » ...

### XI. Besteuerung

- » pünktliche Zahlung von Steuerschulden/ Einhaltung der Steuergesetzgebung
- » ...

\*Die hier aufgelisteten Inhalte der Kapitel stellen lediglich eine Auswahl dar. Die komplette Fassung der OECD-Leitsätze kann unter [www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf](http://www.oecd.org/dataoecd/38/35/48808708.pdf) heruntergeladen werden. (Quelle: Organisation for Economic Co-operation and Development, [www.oecd.org](http://www.oecd.org), CSR in Deutschland, [www.csrgermany.de](http://www.csrgermany.de), Stand: 2011)