

Fachkräfte gesucht

Die drei Säulen der Fachkräftegewinnung

Fachkräftestrategie der Bundesregierung

Inländisches Fachkräftepotential

Ausbildung

Attraktivität, Qualität und Leistungsfähigkeit der Ausbildung steigern

Weiterbildung und Qualifizierung fördern

digitale Kompetenzen stärken, leichter Zugang zu Weiterbildungsmaßnahmen, Unterstützung von Betrieben

Vereinbarkeit von Familie und Beruf verbessern

Entlastung bei Kinderbetreuung, Pflege von Angehörigen, „Gute-Kita-Gesetz“, familienorientierte Unternehmenskultur

Qualität der Arbeit

für gute Arbeitsbedingungen sorgen, damit Fachkräften länger, gesund, kompetent und motiviert am Erwerbsleben teilhaben

Europäisches Fachkräftepotential

Ausbildungsförderung

für Auszubildende aus dem EU-Ausland

gezielte Informations- und Beratungsangebote in anderen Mitgliedstaaten

Spracherwerb unterstützen berufsbezogene Deutschsprachförderung ausbauen

Anerkennung von Bildungs- und Berufsabschlüssen Beratungs- und Qualifizierungsangebote

Internationales Fachkräftepotential

Fachkräfteeinwanderungs- gesetz

Öffnung des Arbeitsmarktes und Steuerung der Einwanderung von qualifizierten Fachkräften und Hochschulabsolventen nach Bedarf

Gezielte Anwerbung von qualifizierten Fachkräften

Schnellere Verwaltung

Verbesserungen bei der Kommunikation, Verfahrensdauer und Erreichbarkeit

Spracherwerb unterstützen berufsbezogene Deutschsprachförderung ausbauen

Anerkennung von Bildungs- und Berufsabschlüssen Beratungs- und Qualifizierungsangebote

Forschung und Zusammenarbeit

Fachkräfteengpassanalyse der Bundesagentur für Arbeit, Fachkräftemonitoring des BMAS (Erkennen von Passungsproblemen), Aktionswochen „Menschen in Arbeit – Fachkräfte in den Regionen“, Fachkräftecheck für Unternehmen, Vernetzung: www.fachkraeftebuero.de, www.make-it-in-germany.com, www.kofa.de